

«УТВЕРЖДАЮ»

Президент

Общероссийской общественной  
организации «Федерация гребного  
спорта России»

Свидин А.В.  
Федерация  
гребного спорта  
России

«9» декабря 2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении конкурса**  
**на замещение вакантных должностей**  
**главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного,**  
**юношеского составов) сборной команды Российской Федерации**  
**по гребному спорту**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту (далее - Конкурс), условия участия в нем, порядок определения победителей конкурса.

2. Конкурс обеспечивает выявление и оценку профессионального уровня кандидатов на замещение вакантных должностей главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту (далее – претенденты), их соответствия должностным обязанностям, установленным к искомой должности.

Конкурс является открытым по составу участников.

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным действующим законодательством Российской Федерации требованиям к должности главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту.

Лицо не допускается к участию в конкурсе в случае признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу.

3. Президиум ФГСР:

а) объявляет конкурс на замещение вакантных должностей, утверждает сроки проведения конкурса;

б) образует конкурсную комиссию по проведению конкурса (далее – конкурсная комиссия);

в) организует размещение подготовленного конкурсной комиссией информационного сообщения о проведении конкурса на официальном сайте ФГСР;

г) утверждает итоги проведенного конкурса;

4. Председатель конкурсной комиссии:

а) принимает заявки от претендентов;

б) проверяет правильность оформления заявок и прилагаемых к ним документов;

в) передает в конкурсную комиссию по окончании срока приема поступившие заявки с прилагаемыми к ним документами;

5. Конкурс проводится в два этапа.

I. На первом этапе осуществляется:

- подготовка и публикация объявления о приеме документов для участия в конкурсе;

- проверка документов, представленных соискателями;

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе публикуется на официальном сайте ФГСР (<http://www.rowingrussia.ru/>) с 10 декабря 2020 г.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе должна содержаться информация о наименовании вакантных должностей, требованиях, предъявляемых к претенденту на замещение этой должности, месте и времени приема документов, подлежащих представлению, сроке, до истечения которого принимаются документы, о составе конкурсной комиссии, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, электронная почта, фактический адрес).

Гражданин, изъявивший желание, принять участие в конкурсе, предоставляет в конкурсную комиссию (на электронную почту ФГСР: [info@fgsr.ru](mailto:info@fgsr.ru) или на бумажном носителе в офис ФГСР по адресу: 119991

г. Москва, Лужнецкая наб. д. 8., (каб. 442) следующие документы:

- заявление на имя Президента ФГСР (Приложение №1);

- согласие на обработку персональных данных (Приложение №2);

- анкета-резюме (Приложение №3);

- выписка из трудовой книжки, заверенная отделом кадров по месту работы;

- копия свидетельства или диплома об образовании (специальное, высшее профессиональное);

- копии удостоверения о тренерской категории, спортивном/почетном звании;

- программу (концепцию) подготовки сборной команды РФ по гребному спорту в соответствии с выбранным направлением на замещение вакантной должности, в которой необходимо раскрыть следующие вопросы:

- итоги выступления спортивной сборной команды РФ по гребному спорту в сезоне 2019-2020 г. (**молодёжный состав**);
- соотношение сил в мире в сезоне 2019-2020 года;
- современные тенденции развития гребного спорта в РФ и мире;
- видение подготовки спортивного резерва для спортивной сборной команды РФ по гребному спорту;
- прогноз спортивных достижений для спортивной сборной команды РФ по гребному спорту в 2021 г.;
- основы подготовки спортсменов (СП, СФП, ОФП) спортивной сборной команды РФ по гребному спорту в 2020-2021 гг. (стратегический план);
- модельные характеристики соревновательной деятельности, специальной физической, технико-тактической и функциональной подготовленности спортсменов сборной команды РФ по гребному спорту;
- видение на отбор спортсменов и формирование экипажей спортивной сборной команды РФ по гребному спорту;
- взгляд на командообразование, организацию трудовой дисциплины, мотивацию, психологическую подготовку спортсменов;
- требования к научно-методическому обеспечению спортивной сборной команды РФ по гребному спорту;
- требования к медицинскому обеспечению спортивной сборной команды РФ по гребному спорту;
- видение антидопингового обеспечения спортивной сборной команды РФ по гребному спорту;
- организацию планирования, анализа и отчётности о проделанной работе спортивной сборной команды РФ по гребному спорту.
- организацию контроля, анализа и коррекции тренировочных нагрузок спортсменов сборной команды.
- основные положения по формированию технической готовности спортивной сборной команды РФ по гребному спорту;
- взгляд на организацию взаимодействия с физкультурно-спортивными, научно-исследовательскими и иными организациями, участвующими в обеспечении подготовки спортсменов.
- предоставить годовой план подготовки сборной команды (схема + описательная часть) содержащий и раскрывающий:
  - периоды, этапы, основные задачи и направленность подготовки к главным всероссийским и международным соревнованиям сезона 2021 г., интенсивность и объёмы основных параметров СП, СФП и ОФП в недельных циклах, планируемых с ноября 2020 г. до сентября 2021 г. (таблица, график, текст);
  - требования к уровню СП, ОФП и СФП спортсменов сборной команды в ноябре 2020 г. (таблицы, текст);
  - динамика подготовленности сборной команды на каждом этапе подготовки;

- планируемые контрольно-тестовые мероприятия СП, ОФП, СФП, (график) и показатели результатов, которые позволят выполнить задачи в сезоне 2020-2021 гг.;
- планирование графика УМО, ЭКО, ТО и требования к программе обследований и предоставлению результатов.

Соискатель вправе представить иные документы (характеристики, рекомендации, отзывы, копии документов о присвоении почетных званий, награждении государственными наградами и т.п.).

Соискатель несет ответственность за достоверность представленной информации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

II. На втором этапе осуществляется:

- оценка профессиональных и личных качеств кандидата;
- принятие решения конкурсной комиссией о направлении рекомендации Президиуму победителя конкурса на искомую должность;

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (заслушивание выступлений кандидатов, индивидуальное собеседование).

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих требований к должности главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту, а также иных положений, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Индивидуальное собеседование проводится после тщательного изучения и оценки представленных кандидатом документов. Главное внимание будет уделено докладу претендента о программе (концепции) подготовки сборной команды РФ по гребному спорту. Кандидатам, как правило, задается равное количество одинаковых вопросов.

Кандидату будет предоставлена возможность для показа мультимедийных материалов (видео, презентация и т.п.).

6. По окончании срока приема документов (до 16 декабря 2020 г.) от претендентов на замещение искомой должности, документы направляются членам конкурсной комиссии до 20 декабря 2020г. Конкурсная комиссия проверяет представленные документы на полноту и достоверность и принимает решение о допуске этих претендентов к участию в конкурсе.

Соискатель не допускается к участию в конкурсе в случае, если представлены не все документы по перечню, указанному в информационном сообщении, либо они оформлены ненадлежащим образом, либо не соответствуют условиям конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации.

Решение конкурсной комиссии о допуске или отказе в допуске претендентов к участию в конкурсе оформляется протоколом.

О допуске или отказе в допуске претендента на замещение вакантной должности к участию в конкурсе конкурсная комиссия уведомляет претендента по указанной в личной анкете электронной почте.

В случае принятия конкурсной комиссией решения об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе в уведомлении указываются причины такого отказа.

#### 7. Конкурсная комиссия назначается Президиумом ФГСР.

В состав конкурсной комиссии входит: председатель, члены комиссии, секретарь (избирается конкурсной комиссией из состава ее членов).

Конкурсная комиссия обладает следующими полномочиями:

- организует проведение конкурса;
- рассматривает документы, представленные на конкурс;
- обеспечивает соблюдение равенства прав претендентов;
- рассматривает заявления и вопросы, возникающие в процессе подготовки проведения конкурса;
- принимает решения по итогам конкурса, направляет их на утверждение Президиуму ФГСР.

По итогам конкурса конкурсная комиссия принимает решение о признании выигравших конкурс и получивших статус кандидата на должность главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту.

При отсутствии заявлений претендентов на участие в конкурсе или подаче всеми претендентами заявлений о снятии кандидатур конкурсной комиссией может быть принято решение о признании конкурса несостоявшимся.

Конкурсная комиссия правомочна принимать решения при участии 2/3 ее членов.

Решения комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов от присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии с правом голоса. При равенстве голосов принимается решение, за которое голосовал председательствующий на заседании комиссии. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие претендентов.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются присутствующими на заседании членами конкурсной комиссии.

На основании решения конкурсной комиссии кандидатуры главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) на утверждение Президиума ФГСР для дальнейшего направления ходатайства в Минспорта России и ФГБУ «ЦСП» об утверждении победителей конкурса главного тренера, старших тренеров (основного, молодежного, юношеского составов) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту.



СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, кем и когда  
выдан \_\_\_\_\_,  
проживающий \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ адресу:

\_\_\_\_\_ даю согласие на обработку моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты и места рождения, адреса, семейного положения, образования, трудовой деятельности, другой информации), содержащихся в документах, представленных для участия в конкурсе на замещение вакантной должности главного тренера (старшего тренера) сборной команды Российской Федерации по гребному спорту (далее - конкурсе), Общероссийской общественной организации «Федерация гребного спорта России» (далее – Оператор).

Я согласен(а), что мои персональные данные будут использоваться при проведении конкурса, а также будут ограничено доступны представителям государственных органов власти для решения задач подбора, ротации и развития персонала.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ, конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации.

Настоящее согласие действует со дня подписания до дня отзыва в письменной форме.

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
Фамилия, инициалы

\_\_\_\_\_  
Подпись



## АНКЕТА-РЕЗЮМЕ

**МЕСТО ДЛЯ  
ФОТОГРАФИИ**

**Ф.И.О:** \_\_\_\_\_

**Дата рождения:** \_\_\_\_\_

**Семейное положение:** \_\_\_\_\_

**Адрес проживания:**

\_\_\_\_\_

**Контактная информация:**

Тел: +7 \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

**Образование:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Спортивные достижения и спортивное звание (если имеются):**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Тренерская деятельность и результаты в период с 2010 по 2020 гг.:**

Месяц и год		Должность и место работы с указанием наименования организации	Результат
поступления	увольнения		


**Тренерская категория, почетные звания:**

---

---

---

---

**Награды:**

---

---

---